

**ОТЧЁТ**  
**о работе профсоюзного комитета**  
**МБОУ «Изобильненская СОШДС» по социальной защите и**  
**соблюдению трудового законодательства членов профсоюза**  
**2018 г.**

***2018 год- Год охраны труда в Профсоюзе.***

Профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МБОУ «Изобильненская СОШДС» на сегодняшний день работает 30 человек. 18 из них – члены профсоюзной организации. Такой процент членства говорит о невысокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации школы. Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

**Для нашей организации профсоюз:**

**Протягивает руку помощи!**

**Решает социальные проблемы!**

**Отстаивает права и интересы человека труда!**

**Формирует основные требования к работодателю!**

**Содействует росту заработной платы!**

**Юридически поддерживает и защищает!**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, следит за

соблюдением трудового законодательства. Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Изобильненская СОШДС» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

### **Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «Изобильненская СОШДС», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБОУ «Изобильненская СОШДС» по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

Учителя нашей школы проявляют политическую активность. Вместе с коллегами мы вынуждены иногда идти и на крайние меры для достойной оценки нашего труда. Если сегодня допустить обнищание педагогов, то завтра получим страну невежд. Борьба за достойную жизнь учителя и есть

на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт Крымская Республиканская территориальная организация профсоюзов работников образования и науки. Большую помощь они оказывают по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, при сокращении работников учреждения, в делопроизводстве и во многих других вопросах.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2015-2018 годы был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома МБОУ «Изобильненская СОШДС» - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав МБОУ «Изобильненская СОШДС»;
- по разработке Положения об оплате труда;
- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ;
- по разработке локальных актов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Председатель профкома входит в комиссию по контролю за работой столовой.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МБОУ «Изобильненская СОШДС». С этой целью:

1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. 2 раза в год проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется проверка диэлектрических бот, перчаток, ковриков, перезарядка огнетушителей.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

3) В 2017г. школа оборудована новой системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется новый план эвакуации из здания школы согласно ГОСТу, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний..

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ «Изобильненская СОШДС », то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
2. Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
3. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной

деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогов с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, , праздничные «огоньки» к 8 Марта, к Новому году и, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества

Однако остались нерешённые проблемы. Одна из главных задач – увеличение членства в нашей первичной профсоюзной организации.

Также, необходимо продолжить развивать информационную политику и социальное партнёрство на всех уровнях:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.

- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей,
- расширением сфер социального страхования членов профсоюза.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией,
- контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.

Председатель ППО \_\_\_\_\_ Л.А.Пигарева