

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Изобильненская средняя общеобразовательная школа-детский сад имени Г.А. Романенко»
Нижнегорского района Республики Крым
(МБОУ «Изобильненская СОШДС»)**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета (протокол № 11
от 03.08.2020)



СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
Е.А. Карнаух



**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Изобильненская средняя общеобразовательная школа-детский сад
имени Г.А. Романенко» Нижнегорского района Республики Крым
на 2020-2024 годы**

с.Изобильное, 2020 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Программа «нулевой травматизм» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Изобильненская средняя общеобразовательная школа-детский сад имени Г.А. Романенко» Нижнегорского района Республики Крым (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 212);
- Законом Республики Крым от 17.12. 2014г. № 33-ЗРК «Об охране труда в Республике Крым»;
- Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12. 2014г. №559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым»;
- рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Изобильненская средняя общеобразовательная школа-детский сад имени Г.А. Романенко» Нижнегорского района Республики Крым (далее – Школа).

2. Цели разработки Программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

3. Задачи внедрения Программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность директора, его заместителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками во время образовательной деятельности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

- 5.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, педагогических советов, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверка знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместного комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессиональной организации или трудового коллектива, осуществление административно-общественного контроля.

6. Мероприятия по реализации Программы:

6. 1. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам:

6.1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Школе:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Школе;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Школе;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций работников в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.1.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация уголков охраны труда;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки педсоветов, совещаний при директоре;

– использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);

– создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

– обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

– контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

– медицинские осмотры (обследования) работников;

– составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

– заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

– определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

– составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

– направление списка контингента, разработанного и утвержденного директором Школы, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

– ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

– выдача работникам направления на периодический медицинский осмотр;

– участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда;

– организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.1.3. Специальная оценка условий труда работающих в Школе:

– проведение специальной оценки условий труда;

– реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

– учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

– оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

– оценка уровней профессиональных рисков;

– внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

– проведение государственной экспертизы условий труда;

– принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

5.1.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

– информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

– организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

– организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

5.1.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

6.2. План мероприятий по реализации Программы «нулевой травматизм» в МБОУ «Изобильненская СОШДС» на 2020-2024 годы разрабатывается ответственным за организацию работы по охране труда на основании мероприятий, указанных в пункте 6.1. настоящей Программы и утверждается директором Школы.

7. Контроль и ответственность за выполнение Программы

7.1. Контроль за выполнением Программы осуществляют должностные лица, указанные в плане мероприятий по реализации Программы «нулевой травматизм» в МБОУ «Изобильненская СОШДС» на 2020-2024 годы.

7.2. Ответственность за выполнение Программы несет директор Школы.

