



КРИППО

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ "КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ
ПОСТДИПЛОМНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ"**



**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ КРЫМА»**

ХОЧУ РАБОТАТЬ

(правовой путеводитель для старшеклассников)

Симферополь 2023

Одобрено Ученым советом Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт последипломного педагогического образования»
(Протокол № 3 от 28.06.2023)

Рецензенты:

Селезнева Елена Ивановна, методист Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

Васькив Татьяна Федоровна, заведующий центром по воспитательной работе и основам здоровья Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования»

ХОЧУ РАБОТАТЬ (правовой путеводитель для старшеклассников) / С.Г. Нагребецкая. - Симферополь: ГБОУ ДПО РК КРИППО, 2023. - 21с.

Брошюра подготовлена в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года и направлена на формирование правовой культуры несовершеннолетних, традиции безусловного уважения к закону и правопорядку.

Издание предназначены для педагогов общеобразовательных организаций, обучающихся общеобразовательных организаций

© ГБОУ ДПО РК КРИППО, 2023

Зачетный смарт. Надо и себе такой у родителей попросить....



А самому заработать слабо?

Поищу работу в интернете, там всегда высокие зарплаты и работы МИНИМУМ...

Не торопись, многие в твоём возрасте тоже так устраиваются на работу, но денег не зарабатывают, а еще и остаются должны «работодателю»

Что предлагаешь?



Сначала изучи свои трудовые права - если знаешь свои законные трудовые права, тебя труднее обмануть. Да и защитить себя всегда сможешь...



При устройстве *на работу с тобой* должны *обязательно* заключить ТРУДОВОЙ ДОГОВОР в письменной форме и выдать тебе один экземпляр. Для тебя трудовой договор – гарантия, что ты работаешь официально, твои права и обязанности четко закреплены, ты находишься под защитой закона.

Помни ты должен заключить ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, а не ГРАЖДАНСКО – ПРАВОВОЙ.

Потому что при гражданско-правовом договоре у работника нет гарантий, которые содержатся в Трудовом кодексе. Например, тебе не оплатят больничный, если ты заболеешь, не дадут отпуск и не заплатят отпускные, не будут платить зарплату дважды в месяц и многое другое. Работодателю выгодно на этом сэкономить. Но не тебе.



Гражданско-правовой договор можно заключить, если от тебя требуется выполнение только одной конкретной задачи в определенный срок. Например, ты владеешь программой видеомонтажа и готов смонтировать один конкретный видеоролик.

Если ты младше 14 лет, то закон разрешает трудиться только в сфере искусства. Есть даже конкретный список, где разрешено работать в этом возрасте: в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. Больше нигде.



Для заключения трудового договора нужны паспорт (если тебе уже есть 14 лет), **пенсионное страховое свидетельство (СНИЛС, если есть)**.

Если ты поступаешь на работу впервые в жизни, а значит, трудовой книжки у тебя нет, работодатель должен сам ее оформить для тебя в течение пяти рабочих дней. С 1 января 2021 года впервые трудоустроившимся гражданам оформляются только электронные трудовые книжки.

Так же и со СНИЛС — если ты его не получал раньше, то его оформляет твой первый работодатель. Еще понадобятся **документы об образовании**.



Закон устанавливает минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Поскольку цены меняются, эта величина регулярно пересчитывается.

Обрати внимание: минимальная зарплата устанавливается за полный рабочий день.

Я — ГРАЖДАНИН

Статья 7, пункт 2 КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«В Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда...»

Конституционные ОБЯЗАННОСТИ человека и гражданина

Обязанность гражданина	Примечание
Граждане обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы страны. ст.15,п.2	Это самая главная обязанность, лежащая на гражданах. Соблюдение Конституции и законов — всеобщее правило, не знающее исключений. Речь идет о соблюдении действующего российского законодательства, которое включает акты не только высшей юридической силы (подзаконные акты).
Уважать права и свободы других лиц. ст.17, п.3	Конституция Российской Федерации устанавливает, что осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.
Родители обязаны заботиться о детях, их воспитании. ст.38, п.2	Родители обязаны оберегать, опекать своих детей и по закону отвечают за их физическое и психическое здоровье и жизнь.
Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях. ст.38, п.2	Эта обязанность граждан отражает личную ответственность каждого человека за судьбу своих родителей, когда они не в состоянии обеспечить свои жизненные потребности.

<p>Каждый гражданин обязан получить основное общее образование. Родители или лица, их заменяющие, обязаны обеспечить получение детьми этого образования.</p> <p>ст. 43</p>	<p>Конституция возлагает на каждого гражданина обязанность получить основное общее образование, а на родителей или лиц, их замещающих, обязанность обеспечить получение детьми этого образования. (Аттестат зрелости для гражданина — это возможность поступить в высшее учебное заведение).</p>
<p>Каждый гражданин обязан заботиться о сохранности исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры.</p> <p>ст.44</p>	<p>Данная конституционная обязанность направлена на сохранение материальных и духовных ценностей многонационального народа России, развитие его культуры.</p>
<p>Каждый гражданин обязан сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам.</p> <p>ст. 42. ст. 58</p>	<p>Для человечества нет большей опасности, чем уничтожение природы, загрязнение воздуха и водоемов. Сохранение окружающей среды - это первейшая задача государства и долг каждого человека планеты.</p>
<p>Защищать Отечество. Защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации.</p> <p>ст. 59</p>	<p>Защита Отечества является священным долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации. Призыву на военную службу подлежат граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, состоящие на воинском учете или не состоящие, но обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе.</p>

Конституционные ПРАВА и СВОБОДЫ граждан
Российской Федерации

Гражданские права и свободы	Политические права и свободы	Экономические, социальные и культурные права и свободы
<p>Право на жизнь (ст. 20)</p> <p>Право на личное достоинство (ст. 21)</p> <p>Право на свободу и личную неприкосновенность (ст. 22)</p> <p>Право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых и иных сообщений (ст. 23)</p> <p>Право на неприкосновенность жилища (ст. 25)</p>	<p>Право на свободу мысли и слова (ст. 29)</p> <p>Право на свободу убеждений (ст. 29)</p> <p>Право на свободу информации (ст. 29)</p> <p>Право на объединение (ст. 30)</p> <p>Право собираться мирно, проводить собрания, митинги, демонстрации (ст. 31)</p> <p>Право на</p>	<p>Право на свободное занятие предпринимательской деятельностью (ст. 34)</p> <p>Право на частную собственность (ст. 35)</p> <p>Право на свободный выбор труда, на труд и на отдых (ст. 37)</p> <p>Право на социальное обеспечение (ст. 39)</p> <p>Право на жилище (ст. 40)</p> <p>Право на охрану здоровья и медицинскую помощь (ст. 41)</p> <p>Право на благоприятную окружающую среду,</p>

<p>Право на определение и указание национальной принадлежности и пользование родным языком (ст. 26)</p>	<p>участие в управлении делами государства непосредственно или через представителей (ст. 32)</p>	<p>достоверную информацию о ее состоянии (ст. 42)</p> <p>Право на образование (ст. 43)</p>
<p>Право на свободу передвижения (ст. 27)</p>	<p>Право избирать и быть избранными в органы государственной власти и местного самоуправления,</p>	<p>Право на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование достижениями культуры (ст. 44)</p>
<p>Право на свободу совести (ст. 28)</p>	<p>а также участвовать в референдуме (ст. 32)</p>	
<p>Право на свободу мысли и слова (ст. 29)*</p>	<p>Право на равный доступ к государственной власти (ст. 32)</p>	
	<p>Право на участие в отправлении правосудия (ст. 32)</p>	
	<p>Право</p>	

	обращаться лично и направлять обращения в государственные органы и органы местного самоуправления (ст. 33)	
--	---	--

ЗАПОМНИТЕ:
нет прав без обязанностей,
нет обязанностей без прав

Но в каждом государстве кроме норм права, закрепленных в законодательстве действуют и иные правила общения и поведения, которые называются нормами морали. Существуют так-же обычаи, традиции общения и поведения. Нормы морали основаны на представлении людей о добре и зле, хорошем и плохом, о справедливости, чести, совести. Моральные нормы в своем содержании отражают общечеловеческие ценности, созданные многовековой культурой и всем историческим развитием общества. Это представления об уважении к людям пожилого возраста и защите детей, забота и внимание к ближним, помощь человеку, оказавшемуся в беде, и многое другое.

Евангелия от Матфея и Луки: «Итак, во всем как хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними, ибо в этом закон и пророки» (Матфея 7, 12); «И как хотите, чтобы с вами поступали люди, так и вы поступайте с ними» (Луки 6, 31), «Давайте, и дастся вам:

мерю доброю, утрясенною, нагнетенною и переполненною отсыплют вам в лоно ваше; ибо, какую мерю мерите, такую же отмерится и вам» (Луки 6, 38).

Один из хадисов пророка Мухаммеда гласит: «Не уверует никто из вас до тех пор, пока не станет желать своему брату того же, чего желает самому себе».

Одно из изречений Будды (VI—V вв. до н. э.) гласит: «Как он поучает другого, так пусть поступает и сам» (Дхаммапада, XII, 159).

Древнеиудейские тексты содержат рассказ о нетерпеливом юноше, который готов был принять веру при условии, что ему изложат содержание Торы столь компактно, чтобы он мог прослушать его, стоя на одной ноге. Когда он пришел с этим к Хилелу (учитель законов), тот ответил: «Не делай никому того, что ты не хочешь, чтобы было сделано тебе. Это - вся Тора. Остальное - комментарии» (Schab 31 A).

ХОЧУ РАБОТАТЬ!

Чем регулируется трудоустройство подростков?

Согласно ст.8 и ст. 24 Международного пакта от 16 декабря 1966 г. «О гражданских и политических правах» никто не имеет права принуждать несовершеннолетнего к принудительному или обязательному труду, и каждый ребенок без всякой дискриминации имеет право на защиту со стороны семьи, общества и государства. Российское законодательство, в том числе связанное с трудоустройством несовершеннолетнего, не должно противоречить указанному Международному пакту.

С учетом международно-правовых актов в России, в соответствии со ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» ребенку до 18 лет гарантировано вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск, льготы, ежегодный медицинский осмотр, квотирование рабочих мест для трудоустройства, и другие льготы.

Трудоустройство несовершеннолетних регулируется 42 главой Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и иными смежными статьями. Труд подростков регулируется статьями 63, 94, 242, 265–272 ТК РФ. Согласно им, принимать на работу можно лиц, которые уже достигли шестнадцатилетнего возраста. В особых случаях можно заключить трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью с лицом, получившим общее образование или получающим общее образование и достигшим возраста пятнадцати лет.

Относительно четырнадцатилетних закон гласит, что с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть

заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Что касается участия в киносъемках, театральных представлениях и концертной деятельности, то здесь возрастных ограничений нет, но есть большое количество специфических правил относительно организации процесса, которые требуют неукоснительного соблюдения.

К трудоустройству несовершеннолетних предъявляются более жесткие требования по сравнению с трудоустройством совершеннолетних. Так-же трудоустройство несовершеннолетних граждан регулируется Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Приказом от 12.04.2011 № 302н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и другими нормативными актами. Отдельно следует упомянуть о Приказе от 12.02.2013

№ 58н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».

Возраст, с которого возможно заключение трудового договора?

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **14 лет**, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста **15 лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

По общему правилу, несовершеннолетние могут работать по трудовому договору с **16 лет**.

А на какую работу могут взять несовершеннолетнего? ОХРАНА ТРУДА. ЗАПОМНИ!

Главное условие – работа не должна негативно отражаться на здоровье и нравственном развитии несовершеннолетнего.

Несовершеннолетнему запрещается выполнять работы с вредными или опасными условиями труда, работать в ночных клубах, торговле табачными и спиртными изделиями, религиозных организациях (перечень насчитывает более двух тысяч видов работ).

Запрещается переноска и передвижение тяжестей. Например, при перемещении грузов на тележке или в контейнерах вес груза не должен превышать для юношей 14 лет – 12 кг., 15 лет – 15 кг., 16 лет – 20 кг., 17 лет – 24

кг.; для девушек 14 лет – 4 кг., 15 лет – 5 кг., 16 лет – 7 кг., 17 лет – 8 кг.

Не допускается привлечение работников моложе 18 лет к работе в ночное время, вахтовым методом, направлять несовершеннолетнего в служебные командировки.

Для лиц, не достигших возраста 18 лет, испытание (условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе) при приеме на работу не устанавливается.

Сколько ты можешь работать?

Продолжительности рабочего дня несовершеннолетних. Она ставится в зависимость от возраста работника: до 16 лет – не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю, а при совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время должно быть сокращено не менее чем вдвое (ст. 92 ТК РФ).

Для несовершеннолетних работников продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет, то она не должна превышать 4 часов
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

Для несовершеннолетних работников, которые обучаются по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой,

продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (ст. 94 ТК РФ):

- в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

Запрещается привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Какие документы брать с собой для устройства на работу?

Перечень документов, необходимых для получения разрешения на трудоустройство **14-летних** граждан:

ОБЯЗАТЕЛЬНО:

- письменное согласие родителей (или опекунов) на трудоустройство;
- справка лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего с формулировкой «здоров, легкий физический труд не противопоказан»;
- копия паспорта (свидетельства о рождении);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета — СНИЛС.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНО:

- справка учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний о режиме его обучения, с печатью и указанием класса и смены обучения (первая или вторая);

Перечень документов, необходимых для трудоустройства 15–17-летних граждан:

ОБЯЗАТЕЛЬНО

- справка лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего с формулировкой «здоров, легкий физический труд не противопоказан»;
- светокопия паспорта (свидетельства о рождении);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета – СНИЛС.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНО:

- справка учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний о режиме его обучения, с печатью МОУ и указанием класса и смены обучения (первая или вторая).

Охрана труда

До заключения трудового договора либо допуска к прохождению производственной практики, работодатель обязан провести с Вами вводный инструктаж по охране труда.

На работодателя возложены обязанности по проведению обучения и проверки знаний по охране труда несовершеннолетними, обеспечению их средствами индивидуальной защиты (ст. 214 ТК РФ)

При наступлении несчастного случая на производстве работодатель обязан провести расследование, законодательно установлено что опрос несовершеннолетних лиц, являющихся пострадавшим

либо очевидцем производится только в присутствии законных представителей (родителей или попечителей).

Как должны платить несовершеннолетнему?

Статья 271 ТК РФ устанавливает следующую оплату труда работников в возрасте до 18 лет:

- При повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы; работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.
- При сдельной работе - труд оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Например: В июле 2022 года несовершеннолетний работник в возрасте до 16 лет отработал 21 день (не более чем по 5 часов в день). Всего в июле месяце несовершеннолетним было отработано - 100,8 ч. при норме рабочего времени совершеннолетнего - 168 ч. в месяц.

С 1 января 2023 года МРОТ в сумме 16 242 рубля в месяц.

Оплата труда несовершеннолетнего с учетом федерального МРОТ составит:

$$16\ 242 / 168 * 100,8 = 9\ 745,2 \text{ руб.}$$

В статье 267 ТК РФ определено, что работникам в возрасте до восемнадцати лет отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Оплачиваемый отпуск может предоставляться работникам в возрасте до 18 лет и до истечения 6 месяцев непрерывной работы по их заявлению (ст. 122 ТК РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет статьей 124 ТК РФ запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, а статьей 125 не допускается их отзыв из отпуска. Кроме того, работникам в возрасте до 18 лет не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 126 ТК РФ)).

ТРУДОВАЯ КНИЖКА...

Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих у нанимателя свыше 5 дней, если работа в этой организации является для работника основной.

Трудовая книжка ведется на всех работников, работающих у нанимателя свыше 5 дней, если работа в этой организации для работника является основной.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются: информация о работнике, место его работы, его трудовой функции, переводе работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причин прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым Кодексом, иным федеральным законом информация (ст. 66.1 ТК РФ).

Не забывайте о том, что при заключении трудового договора впервые работодателем должна быть оформлена трудовая книжка.

Какова материальная ответственность несовершеннолетнего?

Полная материальная ответственность на несовершеннолетнего возлагается с учетом ограничения,

установленного законодательством РФ. Именно данное ограничение не допускает заключения с несовершеннолетним работником договора о полной материальной ответственности.

Часть 3 ст. 242 ТК РФ устанавливает полную материальную ответственность работника в возрасте до 18 лет только в следующих случаях:

- умышленное причинение ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка.

Трудовая деятельность — дело серьезное и ответственное в любом возрасте. Желаем тебе достижений и успехов в твоих трудовых начинаниях.

Если при трудоустройстве и во время работы у тебя возникнут вопросы или сложности ты всегда можешь обратиться в Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»

295011, Республика Крым, г. Симферополь, д. 8, каб.
3 этаж (вход со стороны ул. Севастопольской);

с понедельника по пятницу
с 09.00 до 17.30, перерыв 12.00-12.30,
тел.: 27-25-58; 27-31-30,

«горячая линия» +7 978 995 10 50

e-mail: fnpkrym@yandex.ru, сайт: <https://fnpk82new.ru/>